

## Salaires minimaux Neuchâtel 2020

### Calcul Salaires horaires CCNT 2019/2020 (pour des taux d'occupation irréguliers et de minime importance\*\*)

#### Etablissements ordinaires de l'hôtellerie-restauration

Semaine de 42 h (182 heures de travail réglementaires/ mois)	Salaire de base	+ majoration vacances (10.65%)	+ majoration jours fériés (2.27%)	Total vac. et jours fériés incl.	+ 13 <sup>e</sup> mois de salaire (8.33%)	Salaire total***	
<b>Salaire minimum cant. NE</b>	<b>Fr. 3'373.55</b>	<b>Fr. 18.54</b>	Fr. 1.97	Fr. 0.42	<b>Fr. 20.93</b>	Fr. 1.74	<b>Fr. 22.67</b>
<b>Cat. Ia</b>	Fr. 3'470.00	<b>Fr. 19.07</b>	Fr. 2.03	Fr. 0.43	<b>Fr. 21.53</b>	Fr. 1.79	<b>Fr. 23.32</b>
<b>Cat. Ib</b>	Fr. 3'675.00	<b>Fr. 20.19</b>	Fr. 2.15	Fr. 0.46	<b>Fr. 22.80</b>	Fr. 1.90	<b>Fr. 24.70</b>
Entrée en fonction Cat. Ia (NE*)	Fr. 3'192.40	Fr. 17.54	Fr. 1.87	Fr. 0.40	<b>Fr. 19.81</b>	Fr. 1.65	<b>Fr. 21.46</b>
Entrée en fonction Cat. Ib	Fr. 3'381.00	Fr. 18.58	Fr. 1.98	Fr. 0.42	<b>Fr. 20.98</b>	Fr. 1.75	<b>Fr. 22.73</b>
<b>Cat. II</b>	Fr. 3'785.00	<b>Fr. 20.80</b>	Fr. 2.22	Fr. 0.47	<b>Fr. 23.49</b>	Fr. 1.96	<b>Fr. 25.45</b>
entrée en fonction Cat. II	Fr. 3'482.00	Fr. 19.13	Fr. 2.04	Fr. 0.43	<b>Fr. 21.60</b>	Fr. 1.80	<b>Fr. 23.40</b>
<b>Cat. IIIa</b>	Fr. 4'195.00	<b>Fr. 23.05</b>	Fr. 2.45	Fr. 0.52	<b>Fr. 26.02</b>	Fr. 2.17	<b>Fr. 28.19</b>
entrée en fonction Cat. IIIa	Fr. 3'859.40	Fr. 21.21	Fr. 2.26	Fr. 0.48	<b>Fr. 23.95</b>	Fr. 2.00	<b>Fr. 25.95</b>
<b>Cat. IIIb</b>	Fr. 4'295.00	<b>Fr. 23.60</b>	Fr. 2.51	Fr. 0.54	<b>Fr. 26.65</b>	Fr. 2.22	<b>Fr. 28.87</b>
<b>Cat. IV</b>	Fr. 4'910.00	<b>Fr. 26.98</b>	Fr. 2.87	Fr. 0.61	<b>Fr. 30.46</b>	Fr. 2.54	<b>Fr. 33.00</b>
<b>Stagiaires</b>	Fr. 2'212.00	<b>Fr. 12.15</b>	Fr. 1.29	Fr. 0.28	<b>Fr. 13.72</b>	Fr. 1.14	<b>Fr. 14.86</b>

#### Entreprises saisonnières selon avenant 1 CCNT (privilège saisonnier)

semaine de 43.5 h (189 heures de travail réglementaires/ mois)	Salaire de base	+ majoration vacances (10.65%)	+ majoration jours fériés (2.27%)	Total vac. et jours fériés incl.	+ 13 <sup>e</sup> mois de salaire (8.33%)	Salaire total***	
<b>Salaire minimum cant. NE</b>	<b>Fr. 3'503.30</b>	<b>Fr. 18.54</b>	Fr. 1.97	Fr. 0.42	<b>Fr. 20.93</b>	Fr. 1.74	<b>Fr. 22.67</b>
<b>Cat. Ia (NE*)</b>	Fr. 3'470.00	<b>Fr. 18.36</b>	Fr. 1.96	Fr. 0.42	<b>Fr. 20.74</b>	Fr. 1.73	<b>Fr. 22.47</b>
<b>Cat. Ib</b>	Fr. 3'675.00	<b>Fr. 19.44</b>	Fr. 2.07	Fr. 0.44	<b>Fr. 21.95</b>	Fr. 1.83	<b>Fr. 23.78</b>
entrée en fonction Cat. Ia (NE*)	Fr. 3'192.40	Fr. 16.89	Fr. 1.80	Fr. 0.38	<b>Fr. 19.07</b>	Fr. 1.59	<b>Fr. 20.66</b>
entrée en fonction Cat. Ib (NE*)	Fr. 3'381.00	Fr. 17.89	Fr. 1.91	Fr. 0.41	<b>Fr. 20.20</b>	Fr. 1.68	<b>Fr. 21.88</b>
<b>Cat. II</b>	Fr. 3'785.00	<b>Fr. 20.03</b>	Fr. 2.13	Fr. 0.45	<b>Fr. 22.62</b>	Fr. 1.88	<b>Fr. 24.50</b>
entrée en fonction Cat. II (NE*)	Fr. 3'482.20	Fr. 18.42	Fr. 1.96	Fr. 0.42	<b>Fr. 20.80</b>	Fr. 1.73	<b>Fr. 22.53</b>
<b>Cat. IIIa</b>	Fr. 4'195.00	<b>Fr. 22.20</b>	Fr. 2.36	Fr. 0.50	<b>Fr. 25.07</b>	Fr. 2.09	<b>Fr. 27.16</b>
entrée en fonction Cat. IIIa	Fr. 3'859.40	Fr. 20.42	Fr. 2.17	Fr. 0.46	<b>Fr. 23.06</b>	Fr. 1.92	<b>Fr. 24.98</b>
<b>Cat. IIIb</b>	Fr. 4'295.00	<b>Fr. 22.72</b>	Fr. 2.42	Fr. 0.52	<b>Fr. 25.66</b>	Fr. 2.14	<b>Fr. 27.80</b>
<b>Cat. IV</b>	Fr. 4'910.00	<b>Fr. 25.98</b>	Fr. 2.77	Fr. 0.59	<b>Fr. 29.34</b>	Fr. 2.44	<b>Fr. 31.78</b>
<b>Stagiaires</b>	Fr. 2'212.00	<b>Fr. 11.70</b>	Fr. 1.25	Fr. 0.27	<b>Fr. 13.21</b>	Fr. 1.10	<b>Fr. 14.31</b>

#### Petites entreprises selon avenant 1 CCNT

Semaine de 45 h (195 heures de travail réglementaires/ mois)	Salaire de base	+ majoration vacances (10.65%)	+ majoration jours fériés (2.27%)	Total vac. et jours fériés incl.	+ 13 <sup>e</sup> mois de salaire (8.33%)	Salaire total***	
<b>Salaire minimum cant. NE</b>	<b>Fr. 3'614.50</b>	<b>Fr. 18.54</b>	Fr. 1.97	Fr. 0.42	<b>Fr. 20.93</b>	Fr. 1.74	<b>Fr. 22.67</b>
<b>Cat. Ia (NE*)</b>	Fr. 3'470.00	<b>Fr. 17.79</b>	Fr. 1.89	Fr. 0.40	<b>Fr. 20.08</b>	Fr. 1.67	<b>Fr. 21.75</b>
<b>Cat. Ib</b>	Fr. 3'675.00	<b>Fr. 18.85</b>	Fr. 2.01	Fr. 0.43	<b>Fr. 21.29</b>	Fr. 1.77	<b>Fr. 23.06</b>
entrée en fonction Cat. Ia (NE*)	Fr. 3'192.40	Fr. 16.37	Fr. 1.74	Fr. 0.37	<b>Fr. 18.48</b>	Fr. 1.54	<b>Fr. 20.02</b>
entrée en fonction Cat. Ib (NE*)	Fr. 3'381.00	Fr. 17.34	Fr. 1.85	Fr. 0.39	<b>Fr. 19.58</b>	Fr. 1.63	<b>Fr. 21.21</b>
<b>Cat. II</b>	Fr. 3'785.00	<b>Fr. 19.41</b>	Fr. 2.07	Fr. 0.44	<b>Fr. 21.92</b>	Fr. 1.83	<b>Fr. 23.75</b>
entrée en fonction Cat. II (NE*)	Fr. 3'482.20	Fr. 17.86	Fr. 1.90	Fr. 0.41	<b>Fr. 20.17</b>	Fr. 1.68	<b>Fr. 21.85</b>
<b>Cat. IIIa</b>	Fr. 4'195.00	<b>Fr. 21.51</b>	Fr. 2.29	Fr. 0.49	<b>Fr. 24.29</b>	Fr. 2.02	<b>Fr. 26.31</b>
entrée en fonction Cat. IIIa	Fr. 3'859.40	Fr. 19.79	Fr. 2.11	Fr. 0.45	<b>Fr. 22.35</b>	Fr. 1.86	<b>Fr. 24.21</b>
<b>Cat. IIIb</b>	Fr. 4'295.00	<b>Fr. 22.03</b>	Fr. 2.35	Fr. 0.50	<b>Fr. 24.88</b>	Fr. 2.07	<b>Fr. 26.95</b>
<b>Cat. IV</b>	Fr. 4'910.00	<b>Fr. 25.18</b>	Fr. 2.68	Fr. 0.57	<b>Fr. 28.43</b>	Fr. 2.37	<b>Fr. 30.80</b>
<b>Stagiaires</b>	Fr. 2'212.00	<b>Fr. 11.34</b>	Fr. 1.21	Fr. 0.26	<b>Fr. 12.81</b>	Fr. 1.07	<b>Fr. 13.88</b>

(NE\*): Les salaires en orange sont assujettis au salaire minimum cantonal de Neuchâtel. Il convient de vérifier si le cas concret peut faire l'objet d'une dérogation conformément à la LEmpl et au RSaMin (cf. aussi Notice Salaire minimum cantonal Neuchâtel). S'il n'y a pas de dérogation possible, le salaire doit être augmenté pour atteindre le salaire minimum neuchâtelois. Les salaires en vert dépassent le salaire minimum neuchâtelois. Il n'y a pas de mesures à prendre.

Dérogations au salaire min. NE:	• Apprentissage ou formation suisse reconnue.	• Engagement d'une durée max. de 3 mois par année de jeunes de moins de 25 ans pendant les vacances durant leur formation reconnue en suisse.	• Mesures de réinsertion dans le domaine de l'assurance chômage, l'assurance invalidité, l'asile, l'aide sociale ainsi que des mesures similaires prévues par la CCNT.	• Salaires de minime importance en vertu de la RAVS (art. 34d, max. Fr. 2'300 par an).
Art. 32c LEmpl Art. 32c bis LEmpl Art. 3 al. 2, 3, 4 RSaMin				

\*\* Le paiement mensuel de suppléments en pourcentage n'est permis, selon la jurisprudence, qu'en cas d'engagements irréguliers ou à très court terme. Pour des taux d'occupation fixes plus importants, les suppléments mensuels en pourcentage ne sont pas permis.

\*\*\* Nous recommandons vivement d'indiquer dans le contrat de travail comme dans chaque décompte salarial mensuel les parts du salaire pour les vacances, les jours fériés et le 13<sup>e</sup> mois de salaire **séparément** en % et en francs. Faute de quoi, il risque d'être difficile de prouver que ces montants ont effectivement été versés. Sont contenus dans le salaire total: les parts du salaire pour les vacances et les jours fériés. Les vacances et les jours fériés doivent toutefois encore être octroyés dans la réalité et ne sont pas considérés comme réglés avec les salaires horaires de cette notice.